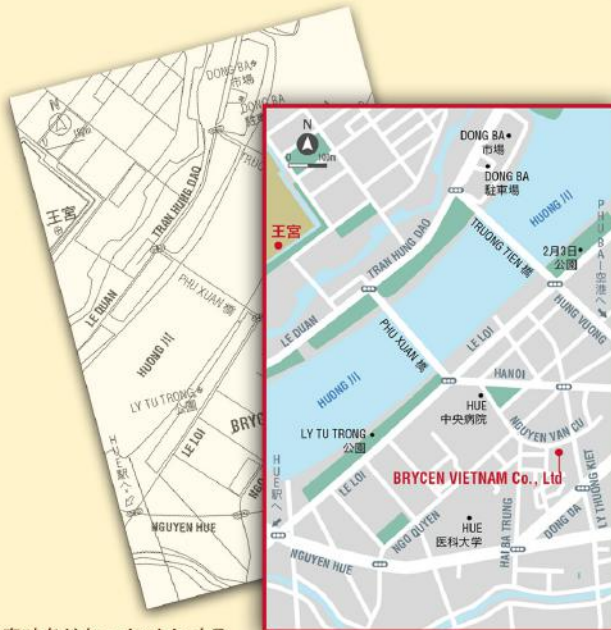


QIS 活動

DTP部のQIS活動

DTPの全メンバは部署の作業を担当出来る様な目標として、毎月、内部各チームが実施している作業経験を共有しています。下記の順序通り、5月のQISを実施しました。

- ① 実施日: 5月11日 15:30~17:30
- ② トレーニング内容: 画像加工チームに地図修正方法を共有
 - (1) 地図修正ソフト案内 (illustrator)
 - (2) 指示読方案内
 - (3) 指示内容説明
 - (4) 実際練習
- ③ 確認: 実際練習結果チェックは下記の問題が有りました。
 - ・指示理解しない事
 - ・ソフト使用不可
 - ・指示勘違い
 → 5名をトレーニングした中、2名が作業出来なかったです。
- ④ 改善: 毎週の金曜日(17時00~17時30) 練習実施
 - ・指示理解しない事 → トレーニング者は良く出る指示リストを作成、指示の意味をドキュメントにする。
 - ・ソフト使用不可 → トレーニング者は再度案内して上げ、illustrator使用案内書を共有して、自習させる。
 - ・指示勘違い → 専門用語ブック作る、チームに共有
 → 6月のQIS活動にて、作業出来なかった2名を再度チェックする。作業出来た3名を実践させる。



仕事の内容

※DEV部

- ・年次予算計画及び中期予算計画の進捗管理と達成の戦略立案
- ・既存顧客への営業推進及び営業推進
- ・ソフトウェア/システム開発
- ・運用、保守
- ・品質保証
- ・特許、知財の調査及び出願
- ・人材の採用、教育、プロジェクト管理

※SALE部

- ・CADパッケージソフトの販売とトレーニング
- ・WMSシステムの販売とトレーニング

※BAO部

- ・業務分析
- ・社内各部署の作業のおける日本語コミュニケーション及びトランスレーション

※TDS部

- ・QS(Quality Support): 品質支援
- ・Training: 内定者やインターンの教育と受け入れ
新人や社員の教育、DEVの案件支援(技術、人材教育)
- ・Development
- ・Solution: 新技術とソリューションの研究と導入支援
ミャンマーHRプロダクトの社内構築と取り扱い、R&DのFPGA案件

※BUJ部

- ・b-LuckJobberの開発、運用、保守
- ・組込みデータベース「Linter」の開発、技術サポート
- ・Linterを主軸としたM2M(IoT)ソリューションの開発-インテグレーション
- ・サーバー監視・保守
- ・Serverサーバー監視・保守

※PMO部

- ・プロジェクトマネジメント方式の標準化
- ・プロジェクトマネジメントに関する研修など人材開発
- ・プロジェクトマネジメント業務の支援
- ・プロジェクト間のリソースやコストの各種調整
- ・個別企業に適応したプロジェクト環境の整備

※BPO部

- ・画像のタグ付け・アノテーション
- ・新規BPOサービスの企画、提案

※DTP部

- ・各種旅行ガイド・飲食・道路などの地図の作成
- ・各種画像加工(合成・切り抜き)
- ・Visio入力(flowchartを作成・日本語の入力)

フエ市について



・王宮

トゥアティエンフエはベトナムの中部海岸地域に位置する省で、南がダナンに隣接し、北がクアンチーに隣接しています。

季節

フエは熱帯気候の区域に位置するため、季節がと春、夏、秋、冬の4節がはっきり現れています。季節の特徴というと、11月度から翌年4月迄は一番素晴らしい天気で、こちらに旅行に凄く良いです。

フエ人



フエ人については凄く親切で、静か、人懐っこい、とっても親愛な人です。

飲食

殆ど、フエの料理は宮廷文化風及びフエ人性格の影響により、手掛かりに作られます。フエ飲食のアイデンティティが世界に広がっています。フエに来られる機会が御座いましたら、下記の4つの種類をお召し上がりください。



ムールライス



ごまパン



ブンボーフエ



タビオカ粉用のパン

フエの文化歴史遺産

王宮・お寺院

これはグエン王朝の歴史に関連する最も重要な建築作品です。かつて、フエはグエン王朝の住居、居住地、行政および政治の中心地でした。今まで、フエ王宮は多くの建築作品を保存しており、ゴモンゲート、タイホア宮殿、デュエットティドゥオン、キーダイ、バオビンなどの特別な文化的価値のある寺院です。1993年にフエ市の遺跡群はユネスコにより、世界文化遺産に認定されました。フエ都市の古代な空間及び素晴らしい美しさは、フエを訪れる観光客にとって特別な魅力の1つです。

社員と「チームビルディング」をつなぐ

1980年代から1990年代にかけて、日本はチームワークモデルを導入し、高い経済的デフレと高い公的債務の期間中に、事業活動における集団的業績を称賛しました。1990年以降、チームワークとチームビルディングの繁栄した時代でした。それゆえに、ブライセンベトナムは、チームビルディングを人々を結びつけるための接着剤として信じています。また、ブライセンベトナムにとって、会社の共通の目的に固執し、努力するメンバーに好意を示す機会でもあります。ブライセンベトナムは、常に人間中心、人間開発に焦点を当てており、最も特別で完全な制度を従業員に捧げたいと望んでいます。そして、2か月ごとに、各従業員が会社の成長に貢献する努力に対する報酬としてのチームビルディングを提供しています。チームビルディング活動の後、会社の従業員はより知識が豊富になり、お互いに愛着を持ち、仕事により効果的になり、生産性が向上します。

